

# MOBILISER PAR LE LEADERSHIP SITUATIONNEL

Un leader qui se distingue se renouvelle chaque jour en fonction de la situation. Un leader agile et qui favorise des états de flow autour de lui mobilise mieux. Il obtient plus de résultats, plus de satisfaction et de plaisir au travail pour tous !

Sous l'angle du leadership situationnel, vous explorerez une approche concrète qui favorisera l'autonomie de vos collaborateurs. Apprenez à poser un regard constamment renouvelé sur ceux-ci et vous-même. Dynamisez votre façon de transiger et de construire avec vos collaborateurs !

---

## OBJECTIFS

À LA FIN DE CETTE FORMATION, VOUS DISPOSEREZ DES CONNAISSANCES UTILES POUR :

- Tenir compte de votre style de leadership
- Développer vos habiletés de leadership en fonction de vos aptitudes
- Gravir les niveaux de leadership à partir de votre rôle ou de votre titre
- Mieux vous approprier vos responsabilités de leader
- Utiliser les principaux facteurs de motivation de vos collaborateurs
- Appliquer la notion du flow dans votre quotidien
- Responsabiliser vos employés et collaborateurs pour assurer votre succès
- Adapter votre propre style de communication à différentes situations
- Améliorer les relations avec votre équipe de travail par une communication saine et efficace
- Miser sur votre quotient émotionnel pour mieux performer

---

## CONTENU DÉTAILLÉ

- Développement des compétences stratégiques du leader
  - » Les 4 niveaux de leadership
  - » Compétences essentielles pour naviguer avec divers collaborateurs
  - » Le courage d'être le leader de la situation et générer la confiance
- Votre style de leadership et votre positionnement comme leader
  - » Votre selfie comme base de développement
  - » Les 4 styles principaux de leadership
  - » Quel est votre style prédominant ?
  - » La valeur du leadership situationnel
- Mise en pratique du leadership situationnel
  - » Impact du style dominant sur les autres
  - » Pourquoi et comment ajuster le style de leadership selon la situation et l'individu
  - » Adapter pour faire avancer
- Facteurs de motivation de vos collaborateurs
  - » Qu'est-ce qui compte pour vos collaborateurs ?
  - » Pourquoi favoriser le flow
  - » Générez des états de flow le plus souvent possible pour mobiliser
- L'art de déployer votre leadership
  - » Quels sont vos styles de communication préférés ?
  - » Comment vous adapter à vos collaborateurs ?
  - » Les 5 clés d'une communication porteuse

---

## CONTENU DÉTAILLÉ (SUITE)

- Importance de faire évoluer votre quotient émotionnel
  - » Distinguer le QE du QI
  - » Composantes du quotient émotionnel à utiliser pour mieux interagir

DURÉE : UNE JOURNÉE

---

## CAPSULES E-LEARNING

Cette formation est accompagnée d'une courte capsule interactive, disponibles en ligne, permettant de réhausser les notions présentées durant le cours.

La formation hybride, présentiel et e-learning, est considérée par plusieurs études comme étant la plus efficace pour la rétention des connaissances.

### CAPSULE COMPLÉMENTAIRE POST-FORMATION

- 3 clés pour bien communiquer

---

## APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Exposés interactifs
- Outils d'auto-évaluation
- Études de cas
- Exercices pratiques
- Discussion de cas vécus par les participants
- Activités individuelles et en groupe
- Plan d'action personnel complété pendant la formation à partir de vos engagements

---

## MATÉRIEL FOURNI

- Manuel de référence complet
- Questionnaire d'auto-évaluation de votre style de leadership
- Questionnaire d'auto-évaluation de votre style de communication

---

## MODES D'ENSEIGNEMENT

---

ENTREPRISE\*



---

FRANÇAIS ET ANGLAIS



---

\* Les formations en entreprise sont personnalisées  
et adaptées à vos besoins

### À QUI S'ADRESSE LA FORMATION ?

À tout gestionnaire ou coordonnateur responsable de collaborateurs dans une équipe de travail ou en position de les influencer

### APPROCHE QUALITEMPS

La force de notre formation est son aspect ludique et participatif portant sur des concepts inspirants. Ils deviennent ainsi plus applicables et faciles à mettre en action par la suite au sein de votre équipe. proposés.

### NOTRE ENGAGEMENT

Vous révéler les leviers personnels par lesquels vous pourrez mobiliser votre équipe afin d'atteindre vos objectifs avec brio !



---

## RECONNAISSANCE DE LA FACULTÉ DE L'ÉDUCATION PERMANENTE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

L'approche pédagogique de Formations Qualitemps a été validée par la direction de la formation continue de la Faculté de l'éducation permanente de l'Université de Montréal. 0.7 UFC.