

LEADERSHIP EN ACTION



La position qu'un gestionnaire occupe ne fait pas nécessairement de lui un bon coach ni un véritable leader. Un leader performant se renouvelle au quotidien et en fonction de la situation.

Vous explorerez une approche structurée et concrète qui permettra à vos collaborateurs d'être plus autonomes par le développement de leurs compétences et de leur motivation.

Obtenez plus de résultats et vivez plus de satisfaction et de plaisir au travail !

OBJECTIFS

À LA FIN DE CETTE FORMATION, VOUS SEREZ EN MESURE D'AGIR POUR :

- Diriger en dé partageant votre rôle de leader de celui d'un leader dans votre rôle
- Assumer vos responsabilités de leader en lien avec qui vous êtes
- Graver les niveaux de leadership inhérents à votre rôle
- Exploiter au mieux votre style de leadership
- Adapter votre style de communication à différentes situations
- Responsabiliser vos employés et vos collaborateurs
- Développer les forces présentes autour de vous pour réussir plus et mieux
- Améliorer ou développer les relations avec votre équipe de travail par une communication saine et efficace

CONTENU DÉTAILLÉ

- Différences entre un leader et un gestionnaire
 - » Quelles sont les nouvelles attentes envers les leaders d'aujourd'hui ?
 - » Les 3 dimensions du rôle de gestionnaire
 - » Origine et définition du leadership
 - » Les 4 niveaux de leadership
- Style de leadership et position de leader
 - » Votre selfie comme base de développement
 - » Les 4 principaux styles de leadership
 - » Quel est votre style prédominant ?
 - » Valeur et importance du leadership situationnel
 - » Facteurs de performance et motivation de vos collaborateurs
 - » Qu'est-ce qui compte pour eux ?
 - » Prise en compte de la maturité professionnelle
 - » Meilleures pratiques selon le niveau de maturité en présence
- Mise en pratique du leadership situationnel
 - » Impact du style dominant sur les autres
 - » Pourquoi et comment ajuster votre style selon la situation et l'individu
 - » Adapter pour faire avancer !
- Développement des compétences stratégiques du leader
 - » Les 5 catalyseurs porteurs de succès
 - » Les 4 niveaux de leadership : les graver en développant vos compétences
 - » Comment être le leader courageux de la situation et générer la confiance !

CONTENU DÉTAILLÉ

- Déployer votre leadership
 - » Quels styles de communication adopter ?
 - » Comment vous adapter à vos collaborateurs
 - » Les 5 clés d'une communication porteuse
 - » Comment faire évoluer votre quotient émotionnel
 - » Comment planifier et tenir des rencontres performantes

DURÉE : UNE JOURNÉE

CAPSULES E-LEARNING

Cette formation est accompagnée de courtes capsules interactives, disponibles en ligne, permettant de réhausser les notions présentées durant le cours.

La formation hybride, présentiel et e-learning, est considérée par plusieurs études comme étant la plus efficace pour la rétention des connaissances.

CAPSULES COMPLÉMENTAIRES POST-FORMATION

- Bonnes pratiques et contre-indications au leadership
- Bâtir une stratégie de communication interpersonnelle
- 3 leviers pour construire une coopération gagnante
- 3 clés pour bien communiquer

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Exposés interactifs
- Exercices pratiques
- Outils d'autoévaluation
- Étude de cas
- Discussion de cas vécus par les participants
- Plan d'action personnel complété pendant la formation à partir de vos engagements
- Capsules E-learning complémentaires

MATÉRIEL FOURNI

- Manuel de référence complet
- Questionnaire d'auto-évaluation de votre style de leadership
- Questionnaire d'auto-évaluation de votre style de communication
- Outil de référence et résumé pratique des techniques de communication efficace

MODES D'ENSEIGNEMENT

PUBLIQUE



ENTREPRISE*



FRANÇAIS



*** Les formations en entreprise sont personnalisées et adaptées à vos besoins**

À QUI S'ADRESSE LA FORMATION ?

À tout gestionnaire, directeur ou coordonnateur voulant actualiser son leadership actuel.

À quiconque souhaite acquérir des notions de leadership afin de jouer un rôle actif et constructif avec les autres pour accomplir davantage.

APPROCHE QUALITEMPS

La force de cette formation est de vous aider à mieux comprendre, en théorie et en pratique, les attentes vis-à-vis des leaders d'aujourd'hui. Vous pourrez évaluer vos aptitudes en leadership et cerner les éléments qu'il serait bon de faire évoluer. proposés.

NOTRE ENGAGEMENT

Vous fournir les moyens de réussir en demeurant vous-même !



RECONNAISSANCE DE LA FACULTÉ DE L'ÉDUCATION PERMANENTE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

L'approche pédagogique de Formations Qualitemps a été validée par la direction de la formation continue de la Faculté de l'éducation permanente de l'Université de Montréal. 0.7 UFC.