

# DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



Qu'est-ce qu'un référentiel de compétences ? Pourquoi en avoir un ? Parce que c'est un outil puissant qui identifie les compétences requises pour assurer le **SUCCÈS DES EMPLOYÉS**. Il assure aussi un alignement de ces compétences avec la mission, la vision et les valeurs de l'entreprise.

Il vous servira à plusieurs sphères de la GRH telles que le recrutement, l'évaluation de la performance, le développement des compétences et la gestion des talents. Il uniformisera donc les pratiques en GRH à travers toute votre organisation.

Le référentiel de compétences souligne ce que les employés doivent faire pour être efficaces dans leurs rôles respectifs tout en supportant les objectifs stratégiques de l'entreprise. Apprenez comment élaborer un référentiel de compétences. Développez mieux les compétences de vos employés ! Facilitez l'atteinte de vos objectifs !

---

## OBJECTIFS

À LA FIN DE CETTE FORMATION, VOUS DISPOSEREZ DES OUTILS NÉCESSAIRES POUR :

- Élaborer votre référentiel à l'aide des bonnes méthodologies et des bons modèles
- Faire participer les bonnes personnes à son élaboration
- Définir et rédiger correctement les compétences
- Utiliser votre référentiel de compétence pour soutenir la performance
- Développer des plans de développement personnalisés pour vos employés

---

## CONTENU POSSIBLE SELON VOS BESOINS

- Qu'est-ce qu'un référentiel de compétences ?
- Utilité du référentiel de compétences dans :
  - les processus de recrutement et de sélection
  - la gestion des talents
  - le développement de la main d'œuvre, etc.
- Méthodologie à utiliser pour élaborer un référentiel
  - Quelles sont les options ?
  - Qui doit participer à son élaboration ?
- Pièges à éviter
- Maintien et mise à jour
  - Quand devra-t-on le mettre à jour ?
  - Qui sera responsable des mises à jour ?

DURÉE : UNE DEMIE À UNE JOURNÉE SELON VOS BESOINS

# DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

---

## APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Énoncés théoriques et interactifs
- Démonstration à l'aide d'exemples
- Travail en petits groupes
- Exercices pratiques

---

## MATÉRIEL FOURNI

- Manuel complet
- Liste de référence
- Méthodologie pratique d'implantation

---

## MODES D'ENSEIGNEMENT

ENTREPRISE\*



FRANÇAIS



\* Les formations en entreprise sont personnalisées et adaptées à vos besoins

### À QUI S'ADRESSE LA FORMATION ?

À tout propriétaire ou dirigeant de PME qui désire implanter un référentiel de compétences pour aider à atteindre les objectifs stratégiques de l'entreprise.

### APPROCHE QUALITEMPS

Notre approche est concrète et adaptée à vos besoins particuliers. Nos activités de formation sont pratiques et centrées sur la situation réelle de votre entreprise. La théorie est rapidement illustrée dans des activités et des discussions.

### NOTRE ENGAGEMENT

Vous transmettre les méthodes et les outils pour créer un référentiel de compétences soutiendra l'efficacité de vos employés et leur développement !

