

# RÉALISATION D'UN GUIDE D'ENTREVUE



Vous anticipez bientôt une forte croissance qui se traduira par l'embauche de nouvelles personnes ? C'est vrai, la chimie interpersonnelle est importante et elle se perçoit souvent dans les **PREMIÈRES SECONDES** d'une entrevue ! Mais est-ce suffisant ? L'embauche d'un candidat aura un grand impact sur le succès de votre entreprise. Mais quels seront les impacts si ce nouvel employé est insatisfait de son travail et part au bout de quelques mois ?

C'est pourquoi votre entreprise doit se doter d'une structure solide lorsqu'il s'agit d'embaucher de la main-d'œuvre, qu'elle soit journalière, technique ou professionnelle. Développez des guides d'entrevues solides qui révéleront mieux la « crème » des candidats ! Établissez des étapes claires qui faciliteront la tâche de tous les participants ! Augmentez vos chances de succès à long terme !

---

## OBJECTIFS

À LA FIN DE CETTE FORMATION, VOUS AUREZ ACQUIS LES NOTIONS NÉCESSAIRES POUR :

- Procéder plus systématiquement dans l'ensemble du processus d'embauche
- Mieux définir le rôle des personnes engagées dans le processus
- Élaborer des guides d'entrevue complets qui révéleront plus sur les candidats
- Effectuer des choix plus éclairés
- Revoir et actualiser les rôles des superviseurs et des gestionnaires pour inclure plus spécifiquement la gestion des ressources humaines (GRH)

---

## CONTENU POSSIBLE SELON VOS BESOINS

- Étapes du processus d'embauche
  - Identification des compétences à évaluer en entrevue
  - Préparation d'un guide d'entrevue
  - Élaboration d'une grille de sélection
- Qu'est-ce qu'une compétence et comment l'évaluer en entrevue ?
- Qui doit participer au processus de recrutement et comment les y préparer ?

DURÉE : UNE DEMIE À UNE JOURNÉE SELON VOS BESOINS

# RÉALISATION D'UN GUIDE D'ENTREVUE

---

## APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Exposés interactifs
- Discussion de cas vécus
- Exercices pratiques d'élaboration de guides d'entrevues

---

## MATÉRIEL FOURNI

- Guide d'élaboration de guides d'entrevues et de grilles de sélection
- Outil de référence et guide selon les besoins

---

## MODES D'ENSEIGNEMENT

ENTREPRISE\*



FRANÇAIS



\* Les formations en entreprise sont personnalisées et adaptées à vos besoins

### À QUI S'ADRESSE LA FORMATION ?

À tout propriétaire ou dirigeant de PME voulant mieux procéder lors des entrevues de sélection en vue de faire des choix plus éclairés

### APPROCHE QUALITEMPS

Notre approche est concrète et adaptée à vos besoins particuliers. Nos activités de formation sont pratiques et centrées sur la situation réelle de votre entreprise. La théorie est rapidement illustrée dans des activités et des discussions. De plus, vous pourrez jeter les bases de votre plan d'action concernant les entrevues de candidats.

### NOTRE ENGAGEMENT

Vous transmettre une trousse d'outils qui vous aidera à mieux identifier la crème des candidats !

