

CONCEVEZ VOTRE PLANIFICATION STRATÉGIQUE AVEC LA MÉTHODE AGILE



PricewaterhouseCoopers a démontré en 2013 que seulement 8 % des leaders possèdent de bonnes habiletés à la fois pour développer une stratégie et la mettre à exécution. Le journal The Economist conclut dans une autre étude de 2013 que 56 % des initiatives stratégiques échouent en raison d'une mauvaise exécution.

Or, l'approche Agile offre des solutions parfaitement adaptées aux enjeux du 21^e siècle. Nous explorerons les façons de faire proposer par le Manifeste Agile. [Découvrez comment élaborer efficacement votre stratégie et mettre rapidement en place vos priorités !](#)

OBJECTIFS

À LA FIN DE CETTE FORMATION, VOUS AUREZ APPRIS ET EXPÉRIMENTÉ LES NOTIONS NÉCESSAIRES POUR :

- Utiliser l'approche Agile dans le processus de définition et de progression de votre stratégie d'entreprise
- Formuler une stratégie permettant de créer de la valeur pour votre organisation
- Préparer un plan stratégique constitué d'objectifs et d'indicateurs de performance
- Aligner votre organisation et faire de la stratégie la responsabilité de tous
- Préparer un plan opérationnel pour exécuter votre stratégie
- Assurer une boucle de rétroaction efficace pour tous les secteurs de l'entreprise
- Contrôler et effectuer un suivi efficace de l'exécution de votre stratégie
- Adapter la stratégie en fonction des résultats obtenus dans une perspective d'amélioration continue
- Assurer une mise en place rapide, cohérente et itérative de votre stratégie

CONTENU DÉTAILLÉ

1. Qu'est-ce que l'approche Agile ?
 - Le manifeste Agile
 - Les 4 valeurs
 - Les 12 principes
 - Le processus et les rôles
2. Développer la stratégie
 - Vision, mission et valeurs de l'organisation
 - Préférences et orientations des dirigeants
 - Analyse de l'environnement externe à l'organisation
 - Analyse de l'environnement interne et de la capacité de l'organisation
 - Formuler la stratégie en identifiant les pièces à mettre en place selon les priorités des dirigeants
3. Traduire la stratégie
 - Objectifs et les thématiques stratégiques
 - Indicateurs et cibles à atteindre
 - Choisir les initiatives stratégiques en tenant compte des priorités mises



CONTENU DÉTAILLÉ(suite)

4. Aligner l'organisation

- Créer une conscience stratégique dans l'ensemble de l'organisation
- Aligner les objectifs et incitatifs personnels
- Développer les habiletés nécessaires à la mise en œuvre de la stratégie
- Motiver et inspirer



DURÉE

UNE JOURNÉE



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Exposés interactifs
- Démonstration des méthodes proposées
- Ateliers et exercices individuels ou en groupe
- Analyses de cas en groupe
- Discussions de groupe structurées



MATÉRIEL FOURNI

- Manuel de référence complet



MODES D'ENSEIGNEMENT

ENTREPRISE*



FRANÇAIS



*Les formations en entreprise sont personnalisées et adaptées à vos besoins

À QUI S'ADRESSE LA FORMATION

À toute personne jouant un rôle actif dans les prises de décision stratégiques d'une organisation

APPROCHE QUALITEMPS

Cette formation se démarque par l'utilisation de la méthode Agile pour le développement de la stratégie d'entreprise afin d'obtenir des résultats dès sa mise en branle. Elle maximise les ressources investies dans le processus de planification stratégique tout en demeurant flexible à l'évolution du contexte, rapide lors de l'exécution et ouverte à la rétroaction des secteurs de l'entreprise. Nous mettons l'accent sur l'implication de toutes les parties prenantes. Le système de gestion stratégique Agile proposé vous permettra de mieux contrôler la phase de mise en œuvre de façon cohérente dans l'ensemble de l'organisation et de vous assurer de l'atteinte des objectifs fixés.

NOTRE ENGAGEMENT

Vous transmettre les notions nécessaires à l'élaboration de votre plan stratégique à l'aide de l'approche Agile !

RECONNAISSANCE DE LA FACULTÉ DE L'ÉDUCATION PERMANENTE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

L'approche pédagogique de Formations Qualitemps a été validée par la direction de la formation continue de la Faculté de l'éducation permanente de l'Université de Montréal. 0.7 UFC.