

EXERCER SON LEADERSHIP À L'ÈRE DE LA MOBILITÉ ET DU NUMÉRIQUE



L'émergence de nombreux outils collaboratifs en support nuagique, ainsi que la demande, de plus en plus grande, des employés de recourir au télétravail, ont grandement favorisé le développement du travail à distance.

Dans ce contexte, l'écosystème organisationnel des entreprises se complexifie chaque jour et ceci fait en sorte que les gestionnaires doivent adapter leur façon de gérer leurs équipes.

Or, cette adaptation ne s'arrête pas à apprendre à naviguer dans de nouvelles plateformes technologiques. Encadrer des collaborateurs à distance est un réel défi. Les gestionnaires doivent aussi acquérir ou renforcer certaines habiletés essentielles à une gestion efficace de la collaboration à distance.

Notre formation permettra aux participants de mieux comprendre le concept de la gestion à distance, afin de développer les habiletés nécessaires pour encadrer et mobiliser leurs collaborateurs efficacement.

OBJECTIFS

À LA FIN DE CETTE FORMATION, VOUS AUREZ APPRIS ET EXPÉRIMENTÉ LES NOTIONS NÉCESSAIRES POUR :

- Faire des meilleurs choix de plateformes et de moyens de communication
- Adopter des gestes clé permettant d'éviter les écueils du monde numérique
- Composer avec plus de confiance avec les défis relatifs à une équipe dispersée
- Susciter un travail synergique dans un contexte d'éloignement
- Cerner les défis vécus par vos collaborateurs clé afin de mieux les soutenir
- Utiliser les talents jusqu'alors inconnus de certains employés clé
- Faire en sorte que chacun prenne les responsabilités qui lui revient dans un contexte d'éloignement
- Miser sur des objectifs motivants en utilisant le meilleur moyen de les communiquer
- Établir une productivité rassembleuse en lien avec vos objectifs

CONTENU DÉTAILLÉ

- Contraintes et opportunités de l'ère numérique et de la gestion multisite
- L'ensemble des moyens de communication disponibles : leurs avantages et leurs contraintes
- Positionnement et réalité de l'équipe
- Votre position, votre ressenti, vos valeurs et celles de l'organisation
- Loin des yeux loin du cœur?
- Les états psychologiques
- Les 5 vertus d'un gestionnaire multisite
- Roue de la motivation
- Se préoccuper des attentes individuelles/ connaître vos collaborateurs et identifier leurs compétences utiles dans ce contexte d'éloignement



CONTENU DÉTAILLÉ(suite)

- Le bore-out et le brown-out
- Le leadership situationnel, ses défis et ses avantages
- Votre style de délégation
- Les besoins fondamentaux d'une équipe mobilisée et la notion de "flow" Quel est votre style prédominant ?
- Équilibre tâches compétences et le leadership opérationnel
- La bonne utilisation des bons canaux de communication
- Soutenir par la reconnaissance et le feedback



DURÉE

UNE JOURNÉE



APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Exposés accompagnés d'échanges dirigés
- Exercices ludiques évocateurs de la réalité de participants
- Discussions de situations vécues par les participants
- Activités individuelles et en groupe
- Plan d'action personnel complété pendant la formation à partir de vos engagements



MATÉRIEL FOURNI

- Manuel de référence complet



MODES D'ENSEIGNEMENT

PUBLIQUE



ENTREPRISE*



FRANÇAIS



*Les formations en entreprise sont personnalisées et adaptées à vos besoins

À QUI S'ADRESSE LA FORMATION

À tout gestionnaire responsable d'équipes de travail multisite ou de collaborateurs opérant dans des endroits éloignés les uns des autres. À toute personne souhaitant adapter ses modes de gestion pour composer avec une équipe à distance.

APPROCHE QUALITEMPS

Les forces de cette formation sont ses aspects dynamiques et pratiques fondés sur des méthodes pédagogiques qui ont fait leurs preuves. Vous apprendrez comment continuer le développement de votre potentiel grâce à des outils concrets couplés à une meilleure connaissance de vos forces et de vos acquis. Vous pourrez mettre en œuvre votre plan d'action personnel dès votre retour au travail et continuer d'évoluer dans votre rôle de gestionnaire !

NOTRE ENGAGEMENT

Vous transmettre les moyens de lier l'énergie de chacun afin d'aller encore plus loin, ensemble, à la rencontre des objectifs auxquels vous tenez.

RECONNAISSANCE DE LA FACULTÉ DE L'ÉDUCATION PERMANENTE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

L'approche pédagogique de Formations Qualitemps a été validée par la direction de la formation continue de la Faculté de l'éducation permanente de l'Université de Montréal. 0.7 UFC.