

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES SAINES ET EFFICACES



Votre nombre d'employés a augmenté ? Vous manquez de temps pour vous occuper de votre stratégie et des opérations ? Vous manquez d'outils pour gérer adéquatement vos ressources humaines ?

Vous souhaiteriez encadrer plus adéquatement vos collaborateurs et développer leur autonomie ? Vous réalisez que vous ne pouvez plus gérer de la même manière ? C'est en quelque sorte la rançon de votre succès !

OBJECTIFS

À LA FIN DE CETTE FORMATION, VOUS SEREZ EN MESURE DE :

- Diagnostiquer vos pratiques actuelles en GRH
- Adopter différents types de processus en GRH
- Ébaucher un plan de priorisation et d'implantation de ces processus d'après la vision et la mission de votre organisation ou votre service
- Revoir et actualiser les rôles des superviseurs et des gestionnaires pour inclure plus spécifiquement la GRH

CONTENU DÉTAILLÉ

- La GRH aujourd'hui
 - o Rôle de la GRH au sein des organisations
 - o Rôle du gestionnaire en matière de GRH
 - o Rôle des superviseurs d'équipes concernant la GRH
- Les processus de GRH
 - o Rédaction de descriptions de tâches
 - o Recrutement et embauche d'employés
 - o Manuel de l'employé
 - o Intégration des nouveaux employés
- En quoi la GRH est-elle reliée à la vision et à la mission de l'organisation ?
- Attentes des employés d'aujourd'hui par rapport à l'employeur
- Votre plan d'action et de développement des processus en GRH

DURÉE : UNE JOURNÉE

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Outil de diagnostic de l'entreprise
- Exposés interactifs
- Listes de références
- Discussion de cas vécus
- Plan d'action et de développement des processus en GRH

MATÉRIEL FOURNI

- Manuel de cours
- Documents de références
- Diagnostic des besoins en GRH
- Outil de référence et guide d'implantation de processus en GRH

MODES D'ENSEIGNEMENT

PUBLIQUE



ENTREPRISE*



FRANÇAIS / ANGLAIS



* Les formations en entreprise sont personnalisées et adaptées à vos besoins

À QUI S'ADRESSE LA FORMATION ?

À tout dirigeant ou gestionnaire souhaitant implanter une structure mieux définie relevant des meilleures pratiques en GRH afin d'atteindre plus facilement les objectifs stratégiques de l'organisation

APPROCHE QUALITEMPS

Notre approche est concrète et adaptée à vos besoins particuliers. Nous employons des activités pratiques centrées sur la situation réelle des organisations. La théorie est rapidement illustrée dans des activités et des discussions. De plus, vous pourrez jeter les bases de votre plan d'action et de développement des processus en GRH.

NOTRE ENGAGEMENT

Vous transmettre une trousse d'outils qui vous guidera dans votre GRH et soutiendront votre croissance !



RECONNAISSANCE DE LA FACULTÉ DE L'ÉDUCATION PERMANENTE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

L'approche pédagogique de Formations Qualitemps a été validée par la direction de la formation continue de la Faculté de l'éducation permanente de l'Université de Montréal. 0.7 UFC.